

# Diez Maneras

## PARA CULTIVAR EL LIDERAZGO JUVENIL



Dios llama a todos los cristianos a liderar bien dentro de sus esferas de influencia, y el desarrollo del liderazgo es parte del proceso de discipulado. Una estrategia importante para involucrar y retener a jóvenes y adultos jóvenes es despertar los dones de liderazgo dentro de ellos y darles oportunidades para practicar sus habilidades de liderazgo. Aquí hay 10 maneras para ayudar a identificar, alentar y hacer espacio para los líderes jóvenes dentro de su congregación.

### **1. COMENZAR A TEMPRANA EDAD.**

Los estudios han demostrado que muchos estudiantes comienzan a rehuir los roles de liderazgo después de la escuela primaria, y para las niñas, esto ocurre con mayor frecuencia a una edad aún más temprana. Según un informe de las Girl Scouts of America, a los seis años las niñas empiezan a creer que no pueden ser tan inteligentes como los niños y los hombres. A la edad de nueve años, su confianza suele alcanzar su punto más bajo. Al llegar al sexto grado, las niñas sienten que deben elegir entre el liderazgo y ser aceptadas. Es fundamental ayudar a los niños más pequeños a identificar modelos y comportamientos de liderazgo positivos y animarlos cuando demuestren estos comportamientos.

### **2. DAR VOZ A LOS JÓVENES.**

¡Respetar, empatizar y escuchar! Desarrollar formas intencionales para dar voz a los jóvenes en los procesos de toma de decisiones de la congregación. Sea transparente sobre cómo se toman las decisiones para que los jóvenes sepan donde acudir para obtener el apoyo para sus propias iniciativas. Organice círculos intergeneracionales de “escuchar y aprender” donde personas de distintas generaciones puedan expresar y escuchar diversos puntos de vista sobre temas importantes, decisiones y desafíos con los que lucha su comunidad de fe.

### **3. INVITAR A LOS JÓVENES A PARTICIPAR PLENAMENTE EN LA VIDA DE LA IGLESIA.**

Pasar de las tareas segregadas por la edad al servicio y ministerio intergeneracional. Ayudar a todos los miembros de la comunidad a encontrar formas de contribuir a la vida y a la salud de la comunidad. Ayude a los líderes experimentados a aprender cómo “quedarse sin trabajo” mientras confía en que el Espíritu Santo los usará en nuevas maneras en el futuro. Permita que los líderes más jóvenes experimenten un liderazgo real y significativo con apoyo pero sin ser micro administrados.

### **4. AYUDAR A LOS JÓVENES A DESCUBRIR SUS DONES DE LIDERAZGO.**

Dé a los jóvenes oportunidades para descubrir y usar sus dones espirituales. Haga uso de pruebas de evaluación como StrengthsFinder, Myers-Briggs y DISC. Ayude a los estudiantes a apoyarse en su vocación, y encontrar maneras de equiparlos y apoyarlos en ella. Asegúrese de enfatizar la diversidad de dones, tipos de personalidad, estilos de liderazgo, conocimiento y experiencia de vida en los equipos de liderazgo y en el entrenamiento de liderazgo. Celebre la variedad de dones que el Espíritu Santo da y obra para apoyar el cuerpo de Cristo. En la preparación para la profesión de fe, invite a los jóvenes a considerar cómo participarán fielmente en la vida de la iglesia.

## **5. EN LA ADORACIÓN, RECONOCER Y CELEBRAR LOS TALENTOS DEL LIDERAZGO JUVENIL.**

Ayudar a los estudiantes a descubrir formas de contribuir en todos los aspectos de la adoración, no solo en la música. Imaginar: ¿cómo sería ser mentor de los jóvenes en la predicación, en la planificación de los servicios de adoración, en la discusión de temas para los sermones, en la creación de artes visuales, o liderar equipos de apoyo a la adoración?

## **6. REALIZAR UN INVENTARIO DE ROLES DE LIDERAZGO JUVENIL.**

Hacer un listado de TODOS los posibles roles de liderazgo que los jóvenes pueden asumir en la iglesia. Enumere los diferentes tipos de apoyo y capacitación que podrían ser necesarios para que los nuevos líderes asuman estos roles. Celebrar días de liderazgo/servicio/descubrimiento de ministerio, dando a los estudiantes la oportunidad de probar diferentes áreas de servicio y liderazgo que apoyan el ministerio general de la congregación. Alentar a los jóvenes a observar a los líderes del ministerio.

## **7. ESTABLECER OBJETIVOS PARA LA REPRESENTACIÓN JUVENIL EN EL LIDERAZGO.**

Establecer como objetivo que al menos el 25 por ciento de la representación del liderazgo sea menor de 25 años, o el 30 por ciento sea menor de 30 años, en todos los equipos de ministerio, incluyendo el concilio. Animar a los líderes con más experiencia a ampliar su búsqueda más allá de sus círculos inmediatos en busca de nuevos líderes que puedan unirse a ellos. Al buscar nuevos líderes jóvenes, priorizar la inclusión de género y la diversidad étnica, y brindar apoyo para promover diversidad.

## **8. CULTIVAR INTENCIONALMENTE UNA CULTURA DE TUTORÍA Y ASESORAMIENTO PERSONALIZADO.**

El desarrollo de líderes juveniles implica un cambio cultural para muchas iglesias. Comprender la cultura de liderazgo existente de una congregación ayudará a identificar dónde podría ser necesario el cambio y dónde podría haber resistencia a este cambio. Motivar a los líderes experimentados a servir como modelos, recibir formación y capacitar a otros. Aprovechar estas relaciones para proyectar la visión del ministerio y crear una comunidad de aprendizaje en su congregación.

## **9. PROPORCIONAR CAPACITACIÓN DE LIDERAZGO.**

Asegurar que la formación se vincule con los valores, la teología y la cultura de la iglesia, y que se impregne en todos los departamentos. Aprovechar el aprendizaje que proviene del hacer, el sello distintivo del desarrollo de liderazgo, y reúna regularmente a jóvenes líderes para ayudarles a crecer más profundamente en su capacidad de liderazgo. Enfatizar el crecimiento holístico del liderazgo, que bien puede incluir discusiones sobre el carácter, la capacidad, la confianza piadosa, la humildad, la autoridad, el poder, la mayordomía, etc.

## **10. RECORDAR QUE ESTE ES UN PROYECTO A LARGO PLAZO.**

Cultivar una cultura de liderazgo juvenil no es simplemente crear un nuevo programa. La adopción de medidas o experimentos pequeños e intencionales al examinar el impacto y eficacia, ayudará a producir un cambio duradero para el futuro. A medida que la cultura de su iglesia cambia, comparta historias de dónde se está afianzando el liderazgo juvenil.

Este recurso ha sido desarrollado por Thrive. Si tiene preguntas o desea apoyo en su ministerio, envíe un correo electrónico a [thrive@crcna.org](mailto:thrive@crcna.org).

