

# Diez Maneras

## DE SER UNA IGLESIA MÁS INTERGENERACIONAL



Los ministerios segregados por edad, como la escuela dominical, el grupo de jóvenes y la educación de adultos, ocupan un lugar importante en nuestras comunidades. Pero estos grupos separados están unidos en una comunidad más grande de todas las generaciones, y cuanto más fuerte sea el todo, más fuerte será cada una de las partes componentes.

### **1. COMPARTIR JUNTOS HISTORIAS DE FE.**

Proporcionar oportunidades para que las personas compartan historias de fe de forma natural entre sí. Por ejemplo, la adoración dominical de la iglesia puede incluir el “Salmo del Mes”, seguido de un momento de tres minutos en el que un miembro de la iglesia lee el Salmo y comparte el impacto que ha tenido en su vida.

### **2. PLANEAR LA REUNIÓN DOMINICAL CON TODAS LAS GENERACIONES EN MENTE.**

La adoración ocurre dentro de la comunidad intergeneracional. Preguntas como estas y otras pueden ayudar a que la adoración incluya a miembros de todas las edades:

- ¿De qué manera nuestra predicación y liturgia llega tanto al de 10 años como al de 90 años?
- ¿Cómo podemos utilizar las artes visuales para complementar y mejorar las dimensiones auditivas de la adoración?
- ¿De qué manera las personas de todas las edades pueden ayudar a guiar a la congregación en la adoración?

### **3. HONRAR LA DIVERSIDAD DE LA FE.**

Uno de los obstáculos más comunes para la fe es la vergüenza generada por comparaciones falsas. Nos preguntamos: “¿Por qué no puedo orar como ella?” O, “¿Por qué no puedo servir como él lo hace?” Sin embargo, podemos vivir nuestra fe de formas que se ajusten a nuestra singularidad y a la etapa de vida en la que nos encontramos.

### **4. CULTIVAR EL DESARROLLO DEL LIDERAZGO.**

Para fomentar el desarrollo del liderazgo en jóvenes y adultos, hay que intencionalmente hacer dos cosas: 1) reconocer los rasgos de carácter que proporcionan una base para el liderazgo, como el coraje, la integridad y la esperanza; y 2) ayudar a las personas a discernir sus dones dados por Dios y proporcionar oportunidades para que esos dones se desarrollen y ejerzan públicamente.

### **5. HABLAR DE ASUNTOS QUE IMPORTANTANTE.**

“¿Qué te hubiera gustado más que se hubiese enfatizado en el grupo juvenil?” El Instituto Juvenil de Fuller hizo una pregunta similar a esta a 500 estudiantes de secundaria donde la respuesta número uno fue “más tiempo para conversaciones profundas”. Considerar ofrecer discusiones guiadas en grupos pequeños, grupos de oración intergeneracionales, proyectos de entrevistas intergeneracionales, etc., para así preparar un ambiente para conversaciones más profundas.

## 6. EXPLORAR LOS BLOQUES DE CONSTRUCCIÓN DE LA FE.

Nuestros Building Blocks of Faith toolkit ([crcna.org/FaithFormation/toolkits](http://crcna.org/FaithFormation/toolkits)) identifican cuatro declaraciones que deben ser una verdad en personas de todas las edad en su iglesia:

- Pertenezco
- Sé y entiendo
- Tengo esperanza
- Soy llamado y preparado

Nuestra caja de herramientas en línea ofrece herramientas para ayudarle a evaluar y fortalecer la salud de estos bloques de construcción en su iglesia.

Por ejemplo, puede descubrir que los miembros de la iglesia de entre 30 a 60 años tienen un fuerte sentido de pertenencia al cuerpo, entretanto que los más jóvenes y mayores no. Una evaluación como esta puede proporcionar una visión invaluable para comprender y desarrollar el carácter intergeneracional de su congregación.

## 7. MODELAR UN CORAZÓN INTERGENERACIONAL.

Se le preguntó a un grupo de niños de 12 años, qué es lo que más les gustaba de su iglesia, y uno de ellos dijo: "¡Mi pastor sabe mi nombre!" A medida que los pastores, ancianos, diáconos y otros líderes interactúan visiblemente después del servicio de adoración con personas de todas las edades, en los procesos de sus decisiones estarán tomando en cuenta todas las edades, y cultivar un corazón de liderazgo de servicio, el ministerio intergeneracional puede florecer.

## 8. SERVIR JUNTOS.

En una reunión de Classis de invitación abierta sobre la intergeneracionalidad, se pidió a las personas que describieran su experiencia intergeneracional favorita. Dos adolescentes inmediatamente levantaron la mano y describieron un fin de semana que pasaron con dos personas de 70 años de su congregación en un equipo de ayuda para desastres que trabaja en una zona inundada. "Habíamos visto a estos dos señores en la iglesia toda nuestra vida", dijeron, "pero no sabíamos que eran hombres tan cálidos, amorosos, divertidos". Las actividades de servicio sacan lo mejor de las personas, y trabajar con las manos ayuda a que la conversación fluya libremente mientras viertes bendiciones en la comunidad a la que estás sirviendo.

## 9. EXPERIMENTAR DE MANERA SABIA.

La mayoría de los pasos que tomarán para fortalecer la intergeneracionalidad implicará algún tipo de experimento. Antes de planificar un experimento intergeneracional, haga preguntas como estas:

- ¿Quién supervisará el experimento y hará los ajustes necesarios cuando las circunstancias lo requieran?
- ¿Cómo discernir lo que el Señor nos está enseñando cuando un experimento sale mal, y de qué manera nos animamos unos a otros a perseverar?
- ¿Cómo comunicaremos el progreso del experimento a la congregación de manera que sea transparente y edificante?

## 10. NOMBRAR A UN DEFENSOR.

Los valores del ministerio que apreciamos requieren de firmes defensores. Si queremos hacer de la intergeneracionalidad una prioridad, debemos delegar la autoridad y la estructura de apoyo para ayudar a que esta prioridad brille. Quiénes son los defensores dotados entre ustedes en esta área (piensen en los ancianos, los miembros de un equipo de formación de fe, los miembros del personal). ¿Cómo puede equiparlos y empoderarlos?

Este recurso ha sido desarrollado por Thrive. Si tiene preguntas o desea apoyo en su ministerio, envíe un correo electrónico a [thrive@crcna.org](mailto:thrive@crcna.org).

